

Главная задача службы занятости —

Новая встреча в рамках проекта «Разговор с министром» в редакции «Известий Мордовии» прошла с председателем Государственного комитета РМ по труду и занятости населения Дмитрием Борисовым. Дмитрий Михайлович рассказал журналистам и нашим читателям, как найти работу в республике, почему в Мордовию переезжают жить и трудиться граждане из других стран мира, и в чем сотрудники республиканской службы занятости опережают своих французских коллег.

- Дмитрий Михайлович, несколько лет ситуация на рынке труда Мордовии — одна из самых стабильных в ПФО. Как она складывается в 2017 году?

- Вы правы, ситуация на рынке труда Мордовии остается стабильной. Вы знаете, что республиканская служба занятости работает уже 26 лет. 19 апреля 1991 года был принят ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации». С тех пор государство бесплатно оказывает целый комплекс услуг по обучению, трудоустройству и информированию безработных граждан, подбирает специалистов для работодателей, выплачивает пособия по безработице (на сегодняшний день его минимальный размер 850 рублей, максимальный 4900). Основная задача службы занятости — оказание качественных и доступных услуг населению и работодателям.

На 1 мая 2017 г. численность зарегистрированных безработных в РМ составила 3682 человека, а заявленная работодателями потребность в работниках — 6178 единиц. Только с января по апрель 2017 г. работодателями было заявлено 19,3 тысячи вакансий. Каждому, кто ищет работу, мы можем предложить сразу несколько вариантов. С каждым безработным ведется индивидуальная работа по трудоустройству и переобучению по новым профессиям, под имеющиеся рабочие места. Проводятся ярмарки вакансий. С начала 2017 г. службой занятости было трудоустроено 6,9 тысячи человек, организованы общественные работы более чем для 700 человек, переобучено 362 безработных гражданина и 188 женщин в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет.

Уровень регистрируемой безработицы в РМ равен 0,8%. Данный показатель по РФ — 1,1%, в ПФО — 1%. Уровень общей безработицы в Мордовии — 4,2 (по РФ

— 5,1). Для сравнения, уровень общей безработицы во Франции — 9,9, и французы считают это очень хорошим результатом.

- В 2015-2016 гг. ряд предприятий РМ оказались в сложной ситуации в связи с реструктуризацией производства. Какие меры были приняты службой занятости?

- Государственные меры поддержки позволили сохранить коллективы работников ведущих предприятий: ОАО «Рузхиммаш», ООО «ВКМ-Сталь», ОАО «Неон», ОАО «Ардатовский светотехнический завод», ОАО «Орбита», ПАО «Медоборудование». За два года на эти цели было направлено более 500 млн. рублей, в том числе 455 млн. из федерального бюджета. Были организованы временные работы для 6,5 тысячи человек, опережающее обучение и стажировка для 6 тысяч человек по специальностям, необходимым для реализации инвестиционных проектов и организации нового производства. Сейчас все предприятия — участники программных мероприятий работают в полном режиме, выпускают новые виды продукции, ведут набор кадров.

- Но некоторые предприятия были вынуждены оптимизировать численность работающих?

- Порядка 500 человек было уволено с предприятия «Мордовцемент». Но эти люди не потеряли выходных пособий, с каждым из них велась персональная работа по трудоустройству. Часть сотрудников перешла на предприятия Чамзинского района (ОАО «Лато», птицефабрика «Юбилейное» и др.), часть — на предприятия города Саранска, в том числе на «ВКМ-Сталь». В течение года проблема была решена. В середине 2016 г. «Мордовцемент» даже проводил набор сотрудников, туда вернулась часть специалистов.

В августе 2016 г. ОАО «Кирпич силикатный» уволило более 200 работников, АО «Саранский хлебоком-



Фото: Ольга КИРЕВА.

бинат» — 89 человек, «Саранский вагоноремонтный завод» — 46 работников. В декабре 2016 - январе 2017 г. с ЗАО «Рузаевский стекольный завод» ушло более 500 человек. На сегодняшний день трудоустроено 260 работников стекольного завода (в перспективе в Рузаевке будут созданы дополнительные рабочие места для тех, кто еще не трудоустроен), а также из 270 уволенных с ОАО «Кирпич силикатный» — 213 человек, из 89 работников АО «Саранский хлебокомбинат» — 40, из 46 работников АО «Саранский вагоноремонтный завод» — 31. Для решения проблемы мы проводили встречи со специалистами, ярмарки вакансий. Людям предлагалась работа в других районах Мордовии с доставкой транспортом до предприятия и обратно. К сожалению, люди в возрасте привыкли к работе в шаговой доступности. Молодежь оказалась мобильнее.

- Поддержать людей помогают общественные и временные работы?

- Да, это озеленение и благоустройство территорий, весенне-полевая и уборочная кампании. Ежегодно в общественных и временных работах участвуют больше 6 тысяч граждан. Они получают дополнительные выплаты от службы занятости в дополнение к зарплате.

- А если человеку нужна новая специальность?

- Ежегодно благодаря службе занятости до 1000 жителей Мордовии проходят бесплатное обучение новой или смежной специальности. До 90% из тех, кто проходит обучение, трудоустраивается. В любом случае, получение новой профессии увеличивает шансы найти работу.

- Некоторым предприятиям даже не хватает специалистов?

- Развивается экономика Мордовии, и, в отличие от начала 1990-х гг., специалисты востребованы. Уже на 4-5 курсах наши студенты технических и IT-направлений нацелены на работу у конкретных работодателей. Очень востребованы рабочие и инженеры всех специальностей. Растет уровень производства — растет и зарплата. На сегодня в строительном секторе РМ она составляет в среднем 22 тысячи рублей, в АПК — 19,4 тысячи, 25,7 — в транспортной сфере, 29 — в энергетике. Это средние показатели, многие вакансии специалистов предполагают зарплату в 40 тысяч рублей. Растет оплата труда в социальной сфере.

- Дмитрий Михайлович, Вы отметили, что сейчас меняются реалии рынка труда. Многие жители Мордовии ездят на работу

в соседние районы?

- Да, к примеру, на работу в Торбеево ездят люди из Саранска, Атюрьева, других населенных пунктов. Современная молодежь в Мордовии очень мобильна. И работодателям нужно создавать условия для повышения мобильности кадров внутри республики, обеспечивать специалистов служебным жильем и другими бонусами. Сейчас в России действует Федеральная программа повышения мобильности трудовых ресурсов. В нее включены определенные предприятия, которым выделяется по 300 тысяч рублей на трудоустройство «мобильных» специалистов. Принимая их, работодатель обязан создать условия для проживания работников. А специалист должен отработать на новом месте 3 года — как раз срок действия программы.

- По линии службы занятости в Мордовии ведется подбор специалистов для других регионов?

- Мы не ставим такой цели. Зато у нас есть банк вакансий с предоставлением жилья для желающих переехать в республику.

- Сейчас популярен поиск работы через Интернет. Какими Интернет-ресурсами Вы посоветуете пользоваться?

- Порталом «Работа в России». Это государственная

ПОМОЧЬ НАСЕЛЕНИЮ И РАБОТОДАТЕЛЯМ

информационная система, и все сервисы на нем бесплатны, сведения проверяются на достоверность и актуальность. На портале зарегистрировано более 300 работодателей Мордовии, республиканская база вакансий содержит свыше 5 тысяч предложений. Каждый человек может в режиме он-лайн ознакомиться с этим банком вакансий по Мордовии, получить информацию о зарплатах и условиях труда на предприятиях, связаться с работодателем по Skype связи. В личном кабинете соискателя можно разместить свое резюме, подписаться на рассылку вакансий. Для граждан с ограниченными возможностями доступен раздел «Работа для инвалидов». Для них в республиканской базе данных размещено 400 вакансий.

- Сложился стереотип, что инвалиду сложно найти работу. Так ли это?

- Сейчас в Мордовии готовы работать около 5,5 тысячи инвалидов трудоспособного возраста (37,2%) из 14800 опрошенных нами граждан, имеющих инвалидность. На 1 января 2017 г. в РМ работали более 6,5 тысячи инвалидов трудоспособного возраста (31% от их общей численности). В среднем по России этот показатель равен 25%. Минтруд РФ ставит задачу регионам: к 2020 году работой должны быть обеспечены не менее 50% трудоспособных инвалидов.

Для адресной работы с инвалидами РМ сформирован их персональный реестр - в нем около 15 тысяч неработающих граждан. В каждом Центре занятости определены работники, ответственные за помощь инвалидам в поиске работы. Подбор вакансий ведется строго по индивидуальной программе реабилитации, разработанной медико-социальной экспертизой. В 2016 г. более 300 инвалидов были трудоустроены по направлению Центров занятости, 12 прошли профессиональное обучение на бухгалтеров, слесарей-ремонтников, менеджеров, диспетчеров.

В 2017 г. для работодателей установлена квота по трудоустройству инвалидов - 3324 человека. На 1 мая 2017 г. в счет квоты работало 2360 граждан.

- К Чемпионату мира по футболу в 2018 году в Саранске возводится стадион на 45 тысяч мест, комплекс

«Тавла», модернизируется аэропорт, строятся новые гостиницы и дороги. Лидер Мордовии В.Д. Волков поставил задачу сдать все объекты Чемпионата в срок и с должным качеством. Служба занятости РМ обеспечивает строительные организации, подрядчиков необходимыми кадрами?

- За каждой организацией, задействованной в строительстве объектов Чемпионата, закреплены ответственные сотрудники городского Центра занятости, оперативно ведется набор необходимых кадров. Ежедневно по четвергам в Центре занятости проводятся ярмарки вакансий для организаций строительства, на которые приглашаются не только безработные, но и все жители республики. При содействии службы занятости населения на строительство объектов Чемпионата трудоустроено более тысячи безработных граждан - жителей Мордовии. Кроме уроженцев республики, у нас работают и граждане ближнего зарубежья. Зарплата на строительстве объектов Чемпионата достаточно высокая, задержек по ее выплате нет.

- В Мордовии продолжается реализация программы «Соотечественники»?

- Да, в рамках Государственной программы «Оказание содействия добровольному переселению в РМ соотечественников, проживающих за рубежом» в ближайшие три года республика планирует принять еще 1500 соотечественников. А с 2012 г., когда стартовала программа, ее участниками в Мордовии стали около 3000 соотечественников из 12 стран мира (в том числе 1200 бывших граждан Украины из Донецкой и Луганской областей). Трудоустроено 1356 участников программы. Люди переезжают в Мордовию, потому что здесь живут их родственники, или они слышали хорошие отзывы о нашей республике от своих знакомых. Соотечественники нужны Мордовии: большинство участников программы - хорошие специалисты.

С начала 2017 года в Госкомтрудзанятости РМ поступило 106 заявлений (на 186 человек) на участие в программе. Участникам программы и членам их семей предоставляются различные виды государствен-

ной поддержки.

- В начале мая под председательством Президента России В.В. Путина в Кремле состоялось заседание Государственного совета, одной из тем которого стало проведение независимой оценки качества услуг в социальной сфере. Как проводится эта работа в РМ?

- Независимая оценка качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, проводится в республике с 2013 года. При министерствах образования, культуры и национальной политики, здравоохранения, социальной защиты населения созданы общественные советы, которыми определены организации-операторы для сбора и анализа информации. Независимая оценка проводится по 5 параметрам: открытость информации об организации и ее услугах, комфортность условий предоставления услуг, время ожидания услуги, доброжелательность и вежливость специалистов, удовлетворенность населения качеством оказания услуг. Сложившиеся рейтинги можно посмотреть на сайте bus.gov.ru.

В соответствии с поручением Президента России В.В. Путина, к концу 2017 г. независимой оценкой будет охвачено 100 % организаций социальной сферы. По результатам итогов руководители организаций должны будут принять меры по устранению обнаруженных недостатков и повышению качества предоставляемых услуг.

- По данным опросов, в некоторых организациях качеством услуг довольны все 100% потребителей. Это вызывает сомнения...

- У нас есть вопросы к таким результатам. Сейчас Общероссийским народным фронтом запущен проект «Народная оценка качества» («Nagosenka.ru»), в рамках которого свою оценку работы социальных объектов может высказать каждый человек. На наш взгляд, это приведет к еще большей

объективности результатов независимой оценки.

- Президент России неоднократно подчеркивал важность профориентации для подготовки новых профессиональных кадров. Какую работу с молодежью проводит служба занятости?

- Проблема выбора профессии сегодня стоит очень остро. Предприятия нуждаются в рабочих кадрах, а у школьников популярны совершенно другие профессии. Мы ставим перед собой задачу помочь учащимся оценить свои профессиональные интересы и склонности, сопоставить их с реальными запросами рынка труда и выбрать профессию, которая поможет построить достойное будущее. Наша задача - вовлечь учащихся «в реальное производство». Поэтому в школьные программы для всех классов включен образовательный модуль «Старт в профессию»: ежегодно в его рамках проводится более 450 консультаций, свыше 90 экскурсий на предприятия, не менее 350 профориентационных уроков, 150 тренингов.

Школьники со всей Мордовии участвуют в проекте «Город мастеров». В 2017 г. он охватил 50 тысяч ребят. На площадках, представленных ведущими предприятиями РМ, ученики могут попробовать себя в разных профессиях. Как следствие, ежегодно увеличивается количество выпускников школ, поступающих в техникумы и колледжи. Также у детей популярен Республиканский конкурс молодежных проектов и творческих работ «Калейдоскоп профессий». Он поддерживает творческие начинания школьников.

Ежегодно во время летних каникул более 4,5 тысячи школьников участвуют во временных работах (это около 10 тысяч детей в год). Подростки занимаются благоустройством и озеленением улиц и парков, сельскохозяйственными работами,

приводят в порядок территорию у памятников погибшим воинам. Дети получают зарплату от работодателей и материальную поддержку от службы занятости.

- Служба занятости по-прежнему организует стажировку выпускников вузов, чтобы ребята получили первый опыт работы и могли закрепиться на предприятиях?

- Да, в РМ продолжается трехмесячная стажировка выпускников всех типов учебных заведений. Это выгодно работодателям, которые могут подобрать молодых специалистов. Во время прохождения стажировки выпускникам выплачивается материальная поддержка от службы занятости. А работодателям частично возмещаются затраты по выплате зарплаты молодому специалисту. В 2016 г. стажировку прошло 150 выпускников, 125 из них было принято на постоянную работу. В 2017 году планируется организовать временное трудоустройство не менее 100 выпускников, 17 человек уже направлено на стажировку.

- В Мордовии растет рождаемость. Но одна из проблем женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, - длительный перерыв в работе и потеря квалификации.

- Мы проводим работу по профессиональному обучению женщин во время отпуска по уходу за ребенком (до достижения им возраста 3-х лет). Это помогает женщинам включиться в рабочий процесс, адаптироваться на рабочем месте после декретного отпуска, освоить новые технологии. В 2016 г. профессиональное обучение прошли 402 молодые мамы. В этом году будет организовано обучение для 450 женщин, во всех районах республики. Возможно дистанционное обучение. Все ресурсы службы занятости призваны помочь населению и работодателям.

Александр ЕФРЕМОВ.

Личное дело

Дмитрий БОРИСОВ родился 20 октября 1968 г., окончил факультет электронной техники МГУ им. Н.П. Огарева. В органах по труду и занятости населения начал работать с сентября 1991 г., 22 мая 2012 г. назначен председателем Государственного комитета РМ по труду и занятости населения. Женат, имеет дочь. В свободное время любит читать, в основном исторические книги, ходит в кино, может покататься на коньках, сходить с друзьями на охоту или рыбалку.